

# Zawody przyszłości

**TRENDY** | Eksperci, obserwując dynamiczny rozwój technologiczny, są zdania, że w przyszłości na brak pracy i niskie wynagrodzenia z pewnością nie będą mogli narzekać programiści, deweloperzy, analitycy danych, projektanci rozwiązań IT oraz eksperci w dziedzinie digital marketingu.

Szacują też, że 65 proc. dzieci, które teraz rozpoczynają naukę w szkole, będzie wykonywać zawody jeszcze nieistniejące.

Przy zawrotnym tempie zmian w technologiach komunikacyjnych trudno jest jednak mówić o pewnikach. W ciągu najbliższych dziesięcioleci w naszym świecie mogą zajść tak daleko idące zmiany, że postawienie prognoz dotyczących przyszłych trendów w zatrudnieniu jest niezwykle trudne. Automatyzacja, cyfryzacja i zawody przyszłości mogą wyprzeć nawet połowę obecnych profesji w ciągu najbliższych 25 lat. Zagrożone są wszystkie zawody, które wymagają niskich lub średnich kwalifikacji, związanych z rutynowym i powtarzalnym wykonywaniem poszczególnych czynności. Są to zawody związane z prostą pracą biurową, ale również takie, które wiążą się z logistyką i transportem. Ci pracownicy mogą zostać za-

stąpieni maszynami – mówi Paulina Łukaszuk, ekspertka z firmy doradczej Hays Poland.

Zdaniem analityków aż 65 proc. dzieci, które teraz chodzą do szkoły, będzie pracować w zawodach, których jeszcze nie ma.

## Informatyk i inżynier na topie, bankowcy w tarapatach

Obecnie, w większości sektorów na rynku, profesjonalści mają silniejszą pozycję w negocjacjach warunków zatrudnienia i niejednokrotnie mogą wybierać spośród kilku ofert pracy.

Na najwięcej propozycji zawodowych mogą liczyć specjaliści z obszaru nowoczesnych technologii, IT, kadry inżynierskie oraz osoby biegle władające różnorodnymi językami obcymi. W nowych sektorach gospodarki cyfrowej jest i będzie zapotrzebowanie na analityków, osoby umiające pozyskiwać dane oraz na spe-

cjalistów od marketingu cyfrowego i e-commerce. Na znaczeniu będą również zyskiwać zawody związane z rozwojem nowoczesnej medycyny – przedłużaniem życia i eliminowaniem procesów starzenia się. O swoją posadę nie muszą się martwić z pewnością lekarze, terapeuci, osoby wykonujące zawody, które wymagają kreatywności, umiejętności tworzenia nowych idei oraz budowania relacji z innymi ludźmi – mówi Łukaszuk.

Pewną ścieżką zawodową jest również szeroko pojęta inżynieria.

Duże inwestycje planowane w Polsce na nadchodzące lata sprawiają, że zapotrzebowanie na inżynierów będzie wzrastać.

Dynamiczny rozwój będzie przeżywać branża produkcyjna, dlatego też problemu ze znalezieniem dobrze płatnej pracy nie będą mieć inżynierowie R&D (badań i rozwoju) oraz inżynierowie jakości. Warto również inwestować w rozwój kompetencji językowych bowiem w Polsce

stale rośnie sektor nowoczesnych usług dla biznesu, co zwiększa zapotrzebowanie pracodawców na poliglotów – dodaje.

Z kolei, z trudnościami mogą się obecnie zmagać doradcy klienta w sektorach bankowym i finansowym (wiele zwolnień, likwidacja placówek) oraz prawnicy, którzy nie mają określonego obszaru specjalizacyjnego i z krótkim stażem zawodowym, gdyż rynek jest nimi obecnie nasycony.

## Doświadczenie i umiejętności miękkie bardzo pożądane

Wbrew powszechnej opinii, „kompetencje przyszłości” w kontekście zmieniających się realiów pracy nie dotyczą odległych, futurystycznych wizji świata pracy, lecz najbliższych kilku lat. Dlatego też większość z nich warto pozyskać i rozwinąć już teraz, aby zapewnić sobie przewagę konkurencyjną w procesach

rekrutacyjnych oraz sukcesy w życiu zawodowym.

Do najczęściej wymaganych przez pracodawców kompetencji zaliczają się umiejętności związane z pracą zespołową oraz analizą danych. Pracodawcy oczekują od kandydatów kompetencji z zakresu inteligencji emocjonalnej, a więc umiejętności poprawnego odczytywania emocji członków zespołu, którzy często nie są naszymi najbliższymi pracownikami. Jest to kluczowe dla efektywnej realizacji zadań w grupie, ale stanowi również fundament udanej kariery menedżerskiej – mówi Zofia Nowak, specjalistka z Hays Poland.

Bez względu na etap rozwoju zawodowego i poziom zajmowanego stanowiska, na znaczeniu zyskują umiejętności analityczne. – Zdolność do szybkiej analizy danych, wyboru najistotniejszych informacji oraz wyciągania z nich poprawnych wniosków i podejmowanie optymalnych decyzji jest kompetencją coraz częściej sprawdzaną w trakcie

procesów rekrutacyjnych – dodaje.

## Znajomość internetu i języki obce

Pracodawcy oczekują także biegłości w poruszaniu się w środowisku internetowym, umiejętności łatwego przyswajania wiedzy, analizy dużych zasobów informacji oraz zdolności szybkiego dopasowania się do zmiennego środowiska pracy. Ogromne znaczenie ma również znajomość języków obcych.

Ukończenie studiów i kursów nie jest już gwarancją sukcesu zawodowego – obecnie pracodawcy w Polsce coraz częściej większą wagę przykładają do umiejętności i doświadczenia kandydatów. Coraz chętniej są skłonni zatrudnić osobę, która nie posiada wszystkich umiejętności niezbędnych do pracy na danym stanowisku, lecz ma przesłanki uczenia się i dalszego rozwoju – mówi Zofia Nowak. ©a.u.

REKLAMA

814055

## STUDIA PODYPLOMOWE

**SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE**  
zajęcia w Katowicach!

- MENEDŻERSKIE OPARTE NA STRUKTURZE MBA

### GŁÓWNY INSTYTUT GÓRNICZWA

- BHP W PRZEDSIĘBIORSTWIE
- BEZPIECZEŃSTWO TECHNICZNE W PRZESTRZENIACH ZAGROŻONYCH WYBUCEM
- ENERGETYKA WSPÓŁCZESNA. PROCESY, PROCEDURY, PROJEKTOWANIE (budownictwo, architektura, technologia)

**DOGODNE RATY!!!**

**WWW.SZKOLENIA.GIG.EU**

Centrum Szkoleniowo-Informacyjne GIG

Pl. Gwarków 1, 40-166 Katowice, tel. 32 - 259-26-04 lub 32-259-26-17 e-mail: centrum@gig.eu

REKLAMA

814056



Wydział Prawa i Administracji

**DOŁĄCZ DO GRONA NASZYCH STUDENTÓW!**



**PRAWO** (jednolite magisterskie stacjonarne i niestacjonarne)

**PRAWO EUROPEJSKIE** (stacjonarne i niestacjonarne, pierwszego i drugiego stopnia)

**ADMINISTRACJA** (stacjonarne i niestacjonarne, pierwszego i drugiego stopnia)

**ZARZĄDZANIE I PRAWO W BIZNESIE**

(stacjonarne i niestacjonarne, pierwszego i drugiego stopnia) **nowość**

**KIERUNEK PRAWNO-EKONOMICZNY**

(stacjonarne pierwszego i drugiego stopnia) studia prowadzone wspólnie przez Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu i Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu)

**PRAWO**

studia prowadzone w Collegium Polonicum w Ślubicach wspólnie z Uniwersytetem Europejskim Viadrina we Frankfurcie n. Odra

**JAKOŚĆ**

Ambitne studia w dobrej atmosferze;

**PASJA**

Rozwijanie zainteresowań i budowanie indywidualnej kariery;

**MOBILNOŚĆ**

Wymiany międzyuczelniane w Polsce i za granicą;

**LOKALIZACJA**

Nowoczesny budynek w sercu akademickiego miasta;

## Wykształcenie na wagę złota

Na rynku pojawia się coraz więcej studiów MBA nastawionych na kształcenie menedżerów w różnych dziedzinach – dla inżynierów, kadry medycznej, z zakresu marketingu, a nawet dla menedżerów turystyki czy lotnictwa.

Dla osób, które mają doświadczenie w zarządzaniu w ochronie zdrowia powstał autorski program MBA prowadzony przez Warszawski Uniwersytet Medyczny i Szkołę Główną Handlową. Oferta skierowana jest do osób zajmujących stanowiska kierownicze w szpitalach, przychodniach, firmach medycznych, farmaceutycznych. – Służba zdrowia potrzebuje bardzo dobrego zarządzania. W Polsce mamy ogromne potrzeby dotyczące usprawniania organizacji funkcjonowania instytucji zdrowia. Od właściwego zarządzania zależy efektywność wydawania ogromnych publicznych pieniędzy przeznaczanych na leczenie. Zarządzanie strategiczne, zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie kryzysowe, negocjacje, statystyka i analiza decyzji – to tylko niektóre przedmioty, które zawiera program – mówi dr Piotr Karwowski, rzecznik prasowy SGH. Studia ruszą z nowym rokiem akademickim. Potrwają 4 semestry. Oplata za cały program wynosi 33 900 zł.

MBA w ochronie zdrowia prowadzi też Centrum Kształcenia Podyplomowego Uczelni Łazarskiego. W ofercie mają też inne specjalistyczne programy, np. MBA Zarządzanie, MBA Energetyka, MBA w Lotnictwie. Program adresowany jest do kadry zarządzającej, a także osób przygotowujących się do zarządzania podmiotami leczniczymi, urzędników rządowych i pracowników administracji samorządowej. W roku

akademickim 2017/2018 ruszy VIII edycja. Program został opracowany w oparciu o system modułowy. – Uczestnicy mogą wybierać spośród modułów specjalistycznych: prawo ochrony zdrowia, zarządzanie finansami w podmiotach leczniczych, metody i techniki menedżerskie w jednostkach ochrony zdrowia, praktyka zarządzania ochroną zdrowia z poziomu jednostek samorządu terytorialnego, restrukturyzacja zakładów opieki zdrowotnej. Takie rozwiązanie pozwala słuchaczom zgłębiać najważniejsze dla siebie zagadnienia i odpowiednio planować rozwój kompetencji – mówi dr Małgorzata Gałązka-Sobotka, dyrektor Centrum Kształcenia Podyplomowego Uczelni Łazarskiego oraz kierownik programu MBA w Ochronie Zdrowia. Koszt programu to 19 700 zł.

Wyższa Szkoła Turystyki i Ekologii oraz Uniwersytet Antioch – amerykański specjalista w zarządzaniu strategicznym i przywództwie – uruchamiają pierwsze w Polsce studia MBA w turystyce. Studia prowadzone w języku angielskim obejmą m.in. takie zagadnienia jak: przywództwo, etyka, rachunkowość, marketing i zarządzanie, nowoczesna i innowacyjna gospodarka turystyczna. – Naturalny gen przedsiębiorczości i intuicja, choć są witalnymi cechami każdego biznesmena, od dawna nie są wystarczającymi warunkami otrzymania i utrzymania pracy w branży. Co więcej, ostatnie lata pokazują coraz większe zapotrzebowanie na kadry zarządcze, mogące poszczycić się najnowszą wiedzą praktyczną – mówi dr Marek Nocon z Wyższej Szkoły Turystyki i Ekologii. Studia można realizować z każdego zakątka globu. ©a.u.

**Szczegóły: [www.prawo.amu.edu.pl](http://www.prawo.amu.edu.pl)**